****СОГЛАСОВАНО

ПППО ГБОУ СПО РО

«Шахтинский

музыкальный колледж»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ М.Г.Морозова

«22» мая 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБОУ СПО РО

«Шахтинский

музыкальный колледж»

\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н. П. Захарченко

 «22» мая 2017 г.

Приказ № 70/1 от «22» мая 2017 г.

**Изменения и дополнения к Положению об оплате труда работников**

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения

Ростовской области «Шахтинский музыкальный колледж»

**П.3.2 раздела 3 изложить в редакции:**

**3.2. Педагогическим работникам все выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от должностного оклада (ставки заработной платы), рассчитываются от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, устанавливаемой в соответствии с** **подпунктами 4.10.1** **настоящего положения.**

**П.п.3.3.5. пункта 3.3 раздела 3 изложить в редакции:**

3.3.5. При выполнении дополнительной работы, связанной с обеспечением образовательного процесса, но не входящей в основные должностные обязанности работников, предусмотренные квалификационными характеристиками (профессиональными стандартами), работникам учреждения устанавливается доплата за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей.

Размеры доплаты за осуществление дополнительной работы, не входящей в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются в соответствии
с таблицей № 9.

Таблица № 9

Размеры доплаты

за осуществление дополнительной работы,

не входящей в круг основных должностных обязанностей

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| №п/п | Перечень категорий работников и видов работ | Размер доплаты (процентов) |
| 1. | Преподаватели и мастера производственного обучения профессиональных образовательных учреждений – за руководство группой | до 30 |
| 2. | Преподаватели – за проверку письменных работ по:русскому языку, литературе математикеиным предметам | до 20до 15до 10 |
| 5. | Педагогические работники – за заведование учебными кабинетами (лабораториями)в профессиональных образовательных учреждениях | до 20 |
| 6. | Работники учреждений – за работу в методических, цикловых, предметных и психолого-медико-педагогических консилиумах, комиссиях, методических объединениях:руководитель комиссии (консилиума, объединения)секретарь комиссии (консилиума, объединения) | до 20до 15 |

Примечания к таблице № 9.

1. Доплаты за классное руководство (руководство группой), проверку тетрадей, письменных работ могут устанавливаться в максимальном размере, предусмотренном настоящим подпунктом, в классе (учебной группе) с наполняемостью не менее:

 **в профессиональных образовательных учреждениях (за исключением групп для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья) - 25 человек;**

Для классов (учебных групп) с меньшей наполняемостью, расчет доплаты осуществляется исходя из максимального размера, уменьшенного пропорционально численности обучающихся.

**П.5.4 раздела 5 изложить в редакции:**

5.4. Директор Колледжа, заместители директора Колледжа помимо основной работы имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда директора Колледжа и заместителей директора Колледжа за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же учреждении устанавливается раздельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется исходя из должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей педагогический должности, выплат стимулирующего характера – надбавки за квалификацию при наличии квалификационной категории, надбавки за специфику работы и надбавки за наличие ученой степени.

**Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться директором Колледжа, определяется министерством культуры Ростовской области, заместителями директора–директором Колледжа.**

Педагогическая (преподавательская) работа, выполняемая директором Колледжа в том же образовательном учреждении, совместительством не считается.

**П.5.5 раздела 5 изложить в редакции:**

5.5. В соответствии со статьей 145 ТК РФ руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру Колледжа устанавливается предельный уровень соотношения их среднемесячной заработной платы, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) (далее – предельное соотношение заработной платы).

**Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с** **Положением** **об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".**

**П.7.4 раздела 7 изложить в редакции:**

**7.4.** Ставки почасовой оплаты труда исчисляются от должностных окладов, установленных таблицей № 3 настоящего положения:

для профессоров, докторов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «профессор»;

для доцентов, кандидатов наук – из расчета должностного оклада, установленного по должности «доцент»;

для лиц, не имеющих ученой степени, – из расчета должностного оклада, установленного по должностям «ассистент, преподаватель».

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание «заслуженный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.