

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ РО  
«Шахтинский  
музыкальный колледж»

\_\_\_\_\_ Н. П. Захарченко

Приказ №212  
от 29 декабря 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О ПРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ И РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ,**  
**ПОЛУЧАЕМЫХ ОТ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**  
в государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области «Шахтинский музыкальный колледж»

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение о порядке формирования и расходования средств, получаемых от приносящий доход деятельности (далее - Положение) разработано в соответствии с гражданским и бюджетным законодательством РФ, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ, Постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 N 706 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", Уставом ГБПОУ РО «Шахтинского музыкального колледжа», локальными актами ГБПОУ РО «Шахтинского музыкального колледжа».
- 1.2. Положение регламентирует порядок формирования и расходования средств, получаемых от приносящей доход деятельности ГБПОУ РО «Шахтинского музыкального колледжа», далее – Колледж.
- 1.3. Средства от приносящей доход деятельности формируют внебюджетный фонд.
- 1.4. Внебюджетный фонд образуется в целях организации учебного процесса, содействия экономическому развитию финансово-хозяйственной деятельности Колледжа.

**2. Формирование внебюджетного фонда**

- 2.1. В соответствии с Уставом и лицензией Колледж вправе осуществлять следующие виды деятельности, приносящие доход:

Платные образовательные услуги:

- реализация сверх контрольных цифр приема граждан по договорам с юридическими и физическими лицами с оплатой ими стоимости обучения основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования – программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами в сфере искусства;

- реализация программ дополнительного образования детей и взрослых (дополнительные общеобразовательные программы – дополнительные общеразвивающие программы, дополнительные предпрофессиональные программы);
- реализация программ дополнительного профессионального образования.

Приносящая доход деятельность:

- разработка учебно-методической продукции и видео-, аудио-, мультимедийной продукции по заказам предприятий, учреждений и других организаций, либо физических лиц;
- тиражирование учебно-методической продукции, аудио-продукции;
- осуществление издательско-полиграфической деятельности (реализация учебно-методической литературы, бланочной продукции, изданной за счёт средств от приносящей доход деятельности, в том числе содержащую рекламную информацию);
- выпуск и реализация печатной и другой визуальной продукции, обучающих программ, информационных и других материалов, изготовленных за счёт средств, полученных от приносящей доход деятельности;
- выполнение копировальных и множительных работ;
- разработка и реализация концертных программ по заказам предприятий, учреждений и других организаций либо физических лиц;
- проведение и организация творческих смотров, конкурсов профессионального мастерства в сфере искусств, фестивалей, мастер-классов, выставок, симпозиумов, конференций, семинаров, совещаний, олимпиад, культурно-массовых мероприятий.

### **3. Направления расходования средств от приносящей доход деятельности**

- 3.1. Денежные средства, полученные от всех видов приносящей доход деятельности, за выполненные работы и услуги, а также благотворительные и спонсорские взносы, поступают:
- в денежной форме – на расчетный счет Колледжа;
  - наличными денежными средствами в кассу Колледжа;
  - в виде материальных ценностей – путем постановки их на учет.
- 3.2. Порядок расходования средств от приносящей доход деятельности в соответствии с установленными настоящим Положением приоритетами в следующей очередности:
- на уплату налогов и сборов, предусмотренных действующим налоговым законодательством;
  - начисления на оплату труда;
  - материальное поощрение и социальные выплаты;
  - приобретение товаров и услуг, необходимых для поддержания и развития внебюджетной деятельности;

- оплата коммунальных услуг;
  - содержание и развитие материально-технической базы Колледжа;
  - оплата услуг связи, в т.ч. Интернета;
  - текущий ремонт;
  - приобретение оборудования и предметов длительного пользования;
  - приобретение предметов снабжения и расходных материалов;
  - командировки и служебные разъезды, оплата проезда работника к месту работы и обратно;
  - оплата стоимости обучения работников ГБПОУ РО «Шахтинского музыкального колледжа» на курсах повышения квалификации, а также в образовательных учреждениях по специфике образовательного учреждения;
  - прочие текущие расходы.
- 3.3. Расходование средств, поступающие от арендатора в возмещение стоимости услуг по содержанию имущества, коммунальных услуг, производится в следующих целях:
- на уплату налогов и сборов, предусмотренных действующим налоговым законодательством;
  - на оплату коммунальных услуг;
  - на текущий ремонт зданий и сооружений, оплату услуг сторонних организаций по содержанию имущества, в том числе на приобретение материалов и основных средств для осуществления ремонта и технического обслуживания.
- 3.4. Использование средств целевых безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц производится исключительно в целях, определенных источником средств.

#### **4. Оплата труда, материальное стимулирование за счет средств от приносящей доход деятельности**

- 4.1. Средства, направляемые на заработную плату, материальное поощрение и компенсационные выплаты, не должны превышать в общем объеме 60% средств, полученных от оказания платных услуг.
- 4.2. Премирование (вознаграждение). Премии (вознаграждения) — дополнительная часть заработной платы, выплачиваемая за особые достижения результатов труда Колледжа в целом или его структурным подразделением. В Колледже применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников Колледжа. Премирование (вознаграждение) производится по достижению определенных результатов, а также по результатам работы за определенный период по итогам деятельности за квартал, календарный год. Источником средств премирования (вознаграждения) являются доходы предпринимательской деятельности (производственная деятельность, платное обучение, платные кружки, оказание платных услуг и т.д.). Единовременные премии (вознаграждения) могут выплачиваться:

- по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, календарный год;
- по итогам разовых мероприятий.

Размер премии (вознаграждения), надбавки определяется локальными актами ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж» по представлению предложений руководителей отделов, заместителей директора.

Процент и суммы премии (вознаграждения), надбавок могут пересматриваться директором в зависимости от имеющихся средств и достижений конкретных результатов.

Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени в расчетном периоде.

Работники частично или полностью лишаются премии (вознаграждения), надбавок:

- за несвоевременное или некачественное исполнение поручений руководства;
- за некачественное выполнение функциональных обязанностей.

Премия (вознаграждение), надбавка не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание.

- 4.3. Надбавка за качество работы, напряженность и интенсивность труда для всех работников Колледжа осуществляется приказом директора Колледжа. Размер надбавки определяется в индивидуальном порядке и может исчисляться в процентах от оклада или в абсолютных величинах.

#### 4.4. Материальная помощь.

Работникам Колледжа может выплачиваться материальная помощь за счет внебюджетных средств на лечение, а также в связи с чрезвычайными обстоятельствами, на основании предоставленных документов.

Оказание материальной помощи производится по приказу директора Колледжа на основании личного заявления работника, с учетом имеющихся у Колледжа финансовых возможностей на момент назначения материальной помощи.

В приказе на выплату материальной помощи конкретному работнику указывается её размер.

- 4.5. Премии, надбавки и материальная помощь выплачиваются только при наличии средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на данные выплаты.