

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБПОУ РО

«Шахтинский музыкальный колледж»

Н.П.ЗАХАРЧЕНКО

«29 августа 2016г.»



Мероприятия на 2016-2020 г.г.

I, II этапы реализации программы развития учебного заведения
ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж».

№	Основные направления. Мероприятия.	Ответственные.	Период выполнения
1	<p><u>Изучение нормативно-правовой базы по стратегии развития СПО на федеральном и областном уровнях.</u></p> <p>Обсуждение приоритетных направлений развития колледжа на период до 2020г. на заседаниях пед.совета, метод.совета, заседаниях отделов.</p>	<p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. ППЦК</p>	<p>Постоянно</p>
2	<p><u>Приведение в соответствие Федеральному закону об образовании в Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012г., Федеральным государственным образовательным стандартам нормативно-правовой базы колледжа:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Должностных инструкций- Правил- Локальных актов- Трудовых договоров	<p>Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. Юрист-консульт Помазкова Т.В.</p>	<p>2016-2020 г.г.</p>

3	<p><u>Обновление содержания основных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных на основе ФГОС по специальностям колледжа с учетом рекомендаций работодателя и внедрением профстандартов дополнительного образования:</u></p> <p>53.02.03 «Инструментальное исполнительство» (по видам инструментов) 53.02.06 «Хоровое дирижирование» 53.02.05 «Сольное и хоровое народное пение» 53.02.07 «Теория музыки» 52.02.02. «Искусство танца» (по видам) Обновление фонда оценочных средств.</p> <p>Обновление контрольно-оценочных средств в соответствии с требованиями ФГОС по специальностям колледжа и учетом рекомендаций работодателя.</p>	<p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦК</p> <p>Рябинская Л.П. Чемоданова Н.В. ППЦК</p>	<p>Ежегодно</p> <p>Постоянно</p>
4	<p><u>Взаимодействие с работодателями, как возможность максимального приближения уровня подготовки специалистов среднего звена требованиям профессиональных стандартов, работодателей, к условиям их будущей профессиональной деятельности:</u></p> <p>1. Участие работодателей в управлении образовательной организацией, организацией учебного процесса: а) участие в работе советов, мастер-классов; б) проведение самообследования;</p> <p>2. Участие в формировании содержания образовательной программы: а) участие в разработке и согласовании образовательных программ; б) участие в разработке тематики курсового и дипломного проектирования.</p> <p>3. Участие в оценке качества образования: а) участие в разработке и согласовании контрольно-</p>	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦК</p>	<p>Постоянно</p>

	<p>оценочных средств;</p> <p>б) участие в проведении промежуточной аттестации;</p> <p>в) участие в проведении итоговой аттестации.</p> <p>4. Повышение профессиональной компетентности педагогических работников:</p> <p>а) привлечение работодателей в качестве преподавателей специальных циклов;</p> <p>б) участие в организации стажировки на базе предприятия.</p>		
5	<p><u>Продолжение работы по освоению и реализации инновационных педагогических технологий:</u></p> <p>I 1. Участие в региональных, областных и зональных городских конференциях, посвященных проблемам инноваций в педагогической и воспитательной деятельности.</p> <p>2. Организация семинаров по теме: «Инновационная деятельность современного педагога» для педагогического состава ГБПОУ «Шахтинский музыкальный колледж» и ДШИ Шахтинского метод. объединения.</p> <p>3. Внедрение в учебный процесс лично ориентированных, проектных методов обучения т.д.</p> <p>4. Использование мультимедийных программ, тренажеров, создание презентаций.</p> <p>5. Работа над созданием авторских программ и их публикацией.</p> <p>II. Развитие инновационной сферы деятельности студ. коллектива колледжа:</p> <p>1. Систематическое проведение в ОУ внеурочных мероприятий, направленных на развитие общекультурологического уровня, декларативного уровня знаний, формирование ценностно-смысловых компетенций и оперативных качеств:</p> <p>а) открытые уроки;</p> <p>б) исследовательские конференции;</p> <p>в) работа НСО.</p>	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зам.директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П.</p> <p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П. Бацанова Л.А.</p> <p>Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П.</p> <p>Директор Захарченко Н.П. Зам. директора по УР Чемоданова Н.В. Зам. директора по ВР Михайлова Е.В. Зав.метод.кабинетом Рябинская Л.П. Председатели предметно-цикловых комиссий</p>	<p>Постоянно</p> <p>2016-2020г.г</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>2016-2020г.г</p>
6	Организация научно-исследовательской деятельности	Зав.метод.кабинетом	

	<p><u>образовательного учреждения:</u></p> <p>1. Активизация механизма издательской деятельности научно-методических работ преподавателей Шахтинского музыкального колледжа.</p> <p>2. Участие в областных, всероссийских научно-методических конференциях, творческих конкурсах.</p> <p>3. Создание условий для научно-исследовательской деятельности молодых преподавателей колледжа – выпускников ВУЗов: обучение в аспирантуре, получение 2го высшего образования.</p>	<p>Рябинская Л.П.</p> <p>ППЦК преподаватели колледжа</p> <p>Директор ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж» Н.П.Захарченко</p>	<p>2016-2020г.г</p>
7	<p><u>Формирование системы непрерывного образования.</u></p> <p><u>Создание условий для реализации непрерывного роста профессионализма педагогического коллектива колледжа. За счет:</u></p> <p>1. Участия в конференциях (областных, региональных, зональных).</p> <p>2. Участие в работе мастер-классов профессорско-преподавательского состава ведущих ВУЗов РФ.</p> <p>3. Обучение на ФПК в Ростовской государственной консерватории им.Рахманинова, в Ростовском институте повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования.</p> <p>4. Участие в творческих мероприятиях регионального и международного уровня.</p> <p>5. Проведение совместных заседаний с представителями курирующего учреждения РГК по вопросу решения приоритетной научно-методической проблемы: инновационно педагогическая, авторская программа, авторская методическая система.</p>	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В.</p> <p>Зам.директора по ВР Михайлова Е.В.</p> <p>ППЦК преподаватели колледжа</p>	<p>2016-2020г.г</p>
8	<p><u>Выявление и поддержка одаренных детей и талантливой молодежи.</u></p> <p>1. Выявление и поддержка одаренных детей – учащихся ДМШ. Профорientационная деятельность по плану ППЦК колледжа:</p> <p>– Сотрудничество с ДШИ;</p>	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В.</p> <p>ППЦК</p>	<p>Постоянно</p>

	<ul style="list-style-type: none"> – Мастер классы для преподавателей; – Проведение конкурсов для учащихся ДШИ (по плану ППЦК); – Консультации и работа преподавателей с одаренными детьми ДШИ. <p>2. Поддержка талантливой молодежи – студентов колледжа.</p> <ul style="list-style-type: none"> – Сотрудничество с РГК – Обеспечение консультацией с проф.преподавательским составом РГК; – Подготовки к участию в конкурсах (областных, региональных, всероссийских); – Участие в программе Министерства культуры РО «Поддержка талантливой молодежи» 	<p>Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по УР Чемоданова Н.В. ППЦК</p>	
9	<p><u>Повышение качества подготовки специалистов с целью удовлетворения рынка труда в квалифицированных кадрах.</u></p> <p>1) Осуществлять оценку качества подготовки специалистов в ОУ СПО в современных условиях с участием работодателя.</p> <p>2) Активизация формы внешней оценки качества подготовки специалистов в виде сотрудничества с курирующим ВУЗом (кураторские связи) и работодателями.</p> <p>3) Систематизация формы взаимодействия с социальными партнерами в целях оптимизации условий практической подготовки специалистов со среднепрофессиональным образованием и преодоления дисбаланса между качеством и уровнем подготовки специалистов и требованиями современного рынка труда.</p>	<p>Зам.директора по УР Чемоданова Н.В.</p> <p>Директор Захарченко Н.П.</p>	<p>Постоянно</p>
10	<p><u>Формирование пространства социального партнерства</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Информирование о деятельности колледжа в городе и области, услугах, предоставляемых колледжем; – Регулярное обновление информации на сайте колледжа, с целью наиболее яркого освещения профессиональной, конкурсной, концертной жизни ОУ; – Активное участие в акциях, направленных на 	<p>Зав.метод. кабинетом Рябинская Л.П.</p> <p>Зав.кабинетом информатики и математики Бураков Р.Л. Зав.кабинетом информатики и математики</p>	<p>Постоянно</p>

	<p>рекламирование образовательного учреждения и его выпускников;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Создание презентации о Шахтинском музыкальном колледже; – Активное использование системы договоров по целевой подготовке кадров 	<p>Бураков Р.Л. Зав.кабинетом муз.литературы Черкас С.Д. Арбузова Л.В. Директор Захарченко Н.П.</p>	
11	<p><u>Укрепление материально технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС по согласованию с учредителем:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение кабинетов: <ol style="list-style-type: none"> а) компьютерами с лицензионным программным обеспечением, орг.техникой. б) обучающими программами, мультимедийными пособиями, тренажерами в необходимом количестве по дисциплинам общеобразовательного и общепрофессионального циклов. в) современными звуковоспроизводящими устройствами 2. 1) Обновление фонда библиотеки учебными изданиями с грифом Министерства образования. <ol style="list-style-type: none"> а) Подключение к электронным базам периодических изданий. 3. Обеспечение обучающихся специальности «Искусство танца» сценическими костюмами. 4. Осуществление ремонта спортивного зала. 5. Строительство открытого стадиона широкого профиля с элементами полосы препятствия. 6. Обновление парка инструментов в соответствии с требованиями ФГОС. 	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Зам.директора по АХР Парахин П.Н.</p>	2016-2020 г.г.

План мероприятий по реализации Раздела № 7 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

2 п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения практико-ориентированных и гибких образовательных программ				
Направление 1.1. Участие в региональных профессиональных конкурсах молодых исполнителей;				
1.	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых Ростовской государственной консерваторией им.Рахманинова по специальностям, реализуемых в ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж»	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по учебной работе Чемоданова Н.В. ППЦК: Олейник З.В. Коваленко Ю.Ю, Нигматуллин Н.М. Дьяченко О.В. Бачурина И.П. Заблудина М.Е. Рябинская Л.П. Король Л.Ю.	План работы РГК им.Рахманинова Договоры сотрудничества с РГК им.Рахманинова и другие ОУ	В течение учебного года 2019- 2020г.г. 2020- 2021г.г. 2021- 2022г.г. 2022- 2023г.г. 2023- 2024г.г.
2.	Участие в профессиональных конкурсах, проводимых другими образовательными и общественными организациями.			
1.	Укрепление материально-технической базы колледжа в соответствии с требованиями ФГОС по согласованию с учредителями: 1.1. Обеспечение кабинетов компьютерами с лицензионным программным обеспечением, орг.техникой.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по учебной работе Чемоданова Н.В. Зам.директора по АХР Парахин П.Н.	ФГОС СПО по реализуемым специальностям	Ежегодно

	<p>1.2. Обеспечение учебного процесса обучающими программами, мультимедийными пособиями, тренажерами.</p> <p>1.3. Оснащение современными звуковоспроизводящими устройствами.</p> <p>1.4. Обновление фонда библиотеки учебными изданиями с грифом Минобразования.</p> <p>1.5. Подключение к электронным базам периодических изданий.</p> <p>1.6. Обновление парка инструментов.</p>			
2.	<p>Совершенствование учебно-методической базы.</p> <p>2.1. Обновление содержания основных образовательных программ подготовки специалистов среднего звена, разработанных на основе ФГОС с учетом рекомендаций работодателей и внедрением профессиональных стандартов дополнительного образования.</p> <p>2.2. Обновление рабочих программ.</p> <p>2.3. Обновление фонда оценочных средств.</p> <p>2.4. Обновление КОС.</p>	<p>Замдиректора по учебной работе Чемоданова Н.В. Зав.методическим кабинетом Рябинская Л.П. ППЦК: Олейник З.В. Коваленко Ю.Ю, Нигматуллин Н.М. Дьяченко О.В. Бачурина И.П. Заблудина М.Е. Рябинская Л.П. Король Л.Ю.</p>	<p>Нормативно-правовые документы по стратегии развития СПО федерального и областного уровней.</p>	<p>Ежегодно</p>
<p>Направление 1.3. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;</p>				
1	<p>Создание условий для личностного и профессионального роста педагогических кадров образовательного учреждения путем использования возможностей повышения квалификации и переподготовки.</p>	<p>Директор Захарченко Н.П. Начальник отдела кадров Лысенко О.А.</p>	<p>ФГОС СПО по реализуемым специальностям График повышения квалификации</p>	<p>Ежегодно</p>

2	Организация условий для переподготовки управленческих кадров.		педагогических кадров колледжа.	
Направление 1.4. Проведение итоговой аттестации выпускников;				
1	Организация подготовки и проведения государственной итоговой аттестации в форме публичного выступления: Разработка фондов оценочных средств, получение положительных заключений от работодателей, утверждение ОУ. Проведение в соответствии с графиком учебного процесса.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по учебной работе Чемоданова Н.В. ППЦК: Олейник З.В. Коваленко Ю.Ю, Нигматуллин Н.М. Дьяченко О.В. Бачурина И.П. Заблудина М.Е. Рябинская Л.П. Король Л.Ю.	ФГОС СПО по специальностям, раздел VIII «Оценка качества освоения программ подготовки специалистов среднего звена»	Ежегодно
Направление 1.5. Реализация практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;				
1	Разработка практико-ориентированных программ с привлечением работодателей. 1.1. Участие работодателей в разработке - образовательных программ, рабочих программ. 1.2. Представление базы практик. 1.3. Предложения по тематике курсового и дипломного проектирования. 1.4. Участие в оценке качества образования: - разработка и согласование КОС - присутствие квалификационном экзамене и итоговой государственной аттестации.	Директор Захарченко Н.П. Зам.директора по учебной работе Чемоданова Н.В. Зав.практикой Жинкина И.М.	Акт согласования с работодателями	Постоянно

Направление 1.6. Развитие движения наставничества;

1	<p>Организация работы «Школа наставников»:</p> <p>1.1. Планирование работы;</p> <p>1.2. Привлечение опытных работников колледжа для работы с молодыми кадрами;</p> <p>1.3. Приглашение представителей педагогическо-профессорского состава РГК;</p> <p>1.4. Проведение мастер-классов на базе колледжа или организация их посещения в других образовательных учреждениях.</p>	<p>Директор Захарченко Н.П.</p> <p>Замдиректора по учебной работе Чемоданова Н.В.</p> <p>Зав.методическим кабинетом Рябинская Л.П.</p>	<p>План работы ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж»</p>	<p>Постоянно</p>
---	---	--	--	------------------

Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков (включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими).

Направление 2.1. Расширение структуры дополнительного профессионального образования; 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования;

1.	<p>Расширение образовательной деятельности ГБПОУ РО «Шахтинский музыкальный колледж» по дополнительным образовательным программам «Повышение квалификации»; «Переподготовка».</p>	<p>Замдиректора по учебной работе Чемоданова Н.В.</p> <p>Зав.методическим кабинетом Рябинская Л.П.</p>	<p>Приказ Минобрнауки № 499 от 01.07.2013г. «Об утверждении порядка организации и осуществления деятельности по дополнительным профессиональным программам»</p>	<p>Ежегодно</p>
2.	<p>Обновление основных образовательных программ по реализуемым в колледже специальностям.</p>	<p>111 ЦК: Олейник З.В. Коваленко Ю.Ю, Нигматуллин Н.М.</p>		
3.	<p>Разработка программно-методического обеспечения по дополнительным профессиональным программам.</p>	<p>Дьяченко О.В. Бачурина И.П. Заблудина М.Е. Король Л.Ю.</p>		

Направление 2.3. Повышение информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков.

1	Информирование о деятельности колледжа в городе и области и услугах, предоставляемых колледжем.	Директор Захарченко Н.П. Зав.методическим кабинетом Рябинская Л.П. Зав.кабинетом информатики и математики Бураков Р.Л.	План работы колледжа	Постоянно
2	Регулярное обновление информации на сайте колледжа.			
3	Активное участие в акциях, направленных на рекламирование колледжа и реализации дополнительных образовательных программ.			

Задача 3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

1	Регистрация обучающихся колледжа на сайте АИС «Молодежь России», привлечение к участию в областных и федеральных молодежных форумах.	Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	Регистрация обучающихся на сайте АИС «Молодежь России»	Ежегодно
2	Участие обучающихся колледжа в региональном проекте «Молодежная команда Губернатора»	Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	Сертификат участника регионального проекта	Ежегодно
3	Участие в волонтерских проектах, организованных Отделом молодежной политики Администрации г. Шахты	Студсовет, Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	План воспитательной работы	Ежегодно

Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

1	Внесение в план воспитательной работы колледжа раздела, мероприятий, посвященных повышению квалификации классных руководителей, изучению нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи.	Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	План воспитательной работы колледжа	В течение учебного года
2	Проведение с обучающимися классных часов по изучению основ современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи, повышения уровня правовых знаний молодежи.	Классные руководители	Планы работы классных руководителей	В течение учебного года

Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

1	Включение показателя участия в воспитательных мероприятиях в критерии оценки эффективности деятельности педагогических работников	Директор Захарченко Н.П.	Локальный акт	В течение учебного года
2	Стимулирование педагогических работников, участвующих в воспитательных мероприятиях, различными формами морального и материального поощрения.	Директор Захарченко Н.П.	Локальный акт	По итогам работы

Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

1	Заключение договоров о сотрудничестве с областными музеями	Директор Захарченко Н.П.	Договоры о сотрудничестве	В течение учебного года
2	Посещение экспозиций и тематических выставок областных музеев: ГБУК «Новочеркасский музей истории донского казачества», ГБУК «Ростовский областной музей краеведения», ГБУК «Аксацкий военно-исторический музей»	Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	Договоры о сотрудничестве	По плану воспитательной работы
3	Знакомство с мультимедийными экспозициями исторического парка «Россия - моя история» (Ростов-на-Дону).	Зам. директора по воспитательной работе Михайлова Е.В.	Договоры о сотрудничестве	По плану воспитательной работы

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 7 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.			50,0							собственные внебюджетные средства
					8598,9	8584,1	7884,1	7784,1	7884,1	за счет средств бюджета Ростовской области	
2	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими			-	-	-	-	-	-	собственные внебюджетные средства	
				32,8	210,8	137,6	242,3	230,7	225,4	за счет средств бюджета Ростовской области	

3	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания										собственные внебюджетные средства
					100,0	110,0	98,0	96,0	150,0	140,0	за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:										собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области